

培育青年宣教心 個案分享

郭秀華



建道神學院跨越文化研究系與香港差傳事工聯會，就香港青年宣教狀況，在2011-12年合作做了一項研究，透過問卷及訪問，了解及分析全港教會的青年宣教現況，並於2013年1月舉行一個發佈暨研討會，把研究的結果與香港眾差會、教牧及領袖分享，藉此反思青年宣教的實況，並討論如何鼓勵更多青年人承擔普世宣教的工作。透過調查發現，不但香港人口及教會有老齡化的趨勢，香港所差出的宣教士也有：2011年，香港派出的宣教士平均年齡是46歲；是年香港共差出494位宣教士，其中只有40位是30歲以下的，可見30歲以下的年青宣教士所佔比例很少，只有8%。(註)

在是項研究中，宣教士們認為踏出工場的理想年齡是25-29歲，而教會卻普遍認為所差派的宣教士，最好在30歲以上，可見教會與宣教士的看法有落差。筆者也曾在三十多年前與丈夫前往南美洲做了四年的宣教服侍，當時所參加的是北美洲的差會，差會的規例是不會差派30歲以上的信徒作宣教士的，原因是：他們認為過了30歲，對異文化的衝擊和適應、語言的學習等，都比30歲以前更困難；這項規例，相比現今的差傳狀況，有很大的差別。可能是今日的差會和教會對宣教士的要求，無論學歷、社會經驗、神學教育等各方面都提高了。此外，也可能是現今的青年人趨向較遲熟，30歲以上的信徒，才僅僅給人一種較成熟穩重的形象。究竟

30歲以下的年青人，是否一般不適合被差出作宣教士呢？如何鼓勵更多年青人投身宣教的行列呢？

培育青年宣教心的源起與發展

筆者所牧養的教會——香港宣道會北角堂，一向都很注重差傳事工，過往也不斷差派宣教士到世界各地服侍。2008年，主任牧師看到教會近年甚少年青宣教士被差派到工場，感到需要致力鼓勵更多青年信徒起來投身宣教工作。眾教牧經過商討後，由青年牧養科與差傳部合作，決定嘗試舉辦青年大專短宣，並給予他們較大的資助額，鼓勵教會的大專生在暑期參加是次短宣。這個特別的短宣名為 Changing Point 2008 (簡稱CP2008)，其內容與特色必須為：跨文化、較刻苦、有機會讓大專生可以傳福音、在其中有營會讓年青人受到激勵、為期兩週等。感恩當時有年青傳道人對差傳很有負擔，帶領著14位大專生，前往北非，進行兩週的短宣體驗。期間他們參加了一個青年宣教研討會，會後並組成小隊往鄉村佈道。經過兩週的體驗，這批年青人都有很多屬靈的經歷，他們的生命不再一樣了。從他們的見証中，看到他們離開了香港安逸的環境，意想不到的事件突如其來，迫使他們殷切禱告倚靠上帝，並在其中經歷上帝的奇妙作為和保守，也經歷禱告的能力。此外，他們更藉著下鄉佈道，經歷神賜屬靈的果子，竟然有人願意接受耶穌基督為救

主；也藉著宣教士的分享和文化的體驗，讓他們更明白宣教。

自2008年至今，我們每年都舉辦類似的大專短宣，近幾年因北非的政局不穩，地點改往泰國。這些短宣的確建立了大專生的靈命，挑旺了他們的宣教心。短宣回來後，眼前年青人對宣教有負擔，傳道同工們都會組織宣教培育組，藉每月一次的聚會和研討，跟進和繼續培育他們。

成果

如此長期的培育，漸漸看到一點成果了。2012及2013年，本堂共差出了4位信徒宣教同工，其中兩位前往南非半年，另外兩位分別前往北非和英國作一年的信徒宣教。除了其中一位是30歲以上的，其餘三位都是30歲以下的年青信徒，並參加過大專短宣隊的。2014年也差派了兩位年青信徒，分別前往泰國和南非作一年的信徒宣教，2015年也會差派一至兩位信徒宣教同工到柬埔寨和另一工場服侍。在上述的年青人當中，其中兩位從一年的短宣回來後，確定了上帝對她們的呼召，現今已分別在英國及美國修讀神學，受裝備以作長期的宣教服侍。

後方的支援

青年人有一股衝勁，學習語言和適應能力也較強，較成年人更有彈性和更容易適應異地的文化，這就是年青宣教士的優勢。但年青人要到宣教工場服侍一年，也會遇到不同的困難；不少大專畢業生要到外地宣教，要通過「家長」這一關，不少家長未必能接納兒女大專畢業後，到較落後的地方去服侍，就算是一年，他們也掛心兒女的安全，並擔心這一年會否阻礙了他們的前途與事業的發展。

此外，香港的年青人自理能力較低，不少年青人從小便有家傭照顧，不需要負責家務和烹飪，結果到了宣教工場時，這些生活上的基本工也成為他們一大負擔，需要重新學習自理。故近年面見準備出工場的年青宣教同工時，我們都會請他們先學好家務和烹飪等技巧。

另一項困難是，年青人入世未深，在工場遇上人事困難，便不懂得處理，因此差傳部的傳道同工們，都會較貼身關心他們，常常以視像與他們溝通，讓他們盡訴心中情。我們也容許他們犯錯，從錯誤中學習和成長。除了傳道人的關懷，我們也會召集與他們相熟的弟兄姊妹，為這些宣教同工們設立一個差關小組，成為他們背後重要的支持系統，常常在禱告中記念他們。

越早越好

我們感到，在年青人身上越早播下差傳的種子越好。在2014年的差傳月(9月)內，差傳部首次舉辦了一個少年差傳工作坊，讓中學生也有機會去認識宣教是甚麼一回事。2014年12月，更首次舉辦少年短宣隊，由一位負責少年事工的傳道人帶領十多位高中學生前往台灣短宣，讓他們感受不同地域的福音需要，和在異地經歷上帝的工作。非常感恩，也收到了美好的果效。

此外，教會每兩至三年，都會舉辦一次親子短宣，讓父母帶領讀小學的孩子們，在工場上接觸宣教士和異文化，並有機會接觸宣教士的兒女們，在他們幼小的心靈中，埋下宣教的種子，可能有一天，神會叫這種子生長，呼召這些小子們作宣教士的。

價值與信念

教會投放了不少資源去培育青年人的宣教心，值得嗎？綜觀年青生命的可塑性較高，考慮往異地宣教的「包袱」較成年人少，體力和適應能力較強，學習語言的能力較高，可以事奉的年日較長。今天，宣教工場需要更多年青及願意吃苦開荒的生命，在工場上開拓宣教新領域，把福音傳遍地極，同得萬民。

註：香港差傳事工聯會每年均有作香港差出宣教士的統計，於《差聯Link》5-7月號發表，可以從差聯網頁 www.hkacm.org.hk 取得資料。

(作者為香港宣道會北角堂宣教事工科科主任)